

Til generalforsamlingen i

**Kahoot! ASA**

#### **VALGKOMITEENS INNSTILLING**

Generalforsamlingen i Kahoot! ASA ("Selskapet") vedtok på ekstraordinær generalforsamling den 23. februar 2021, å opprette og vedtektsfeste ordningen med valgkomité for Selskapet, samt å vedta en egen instruks for valgkomiteen ("Instruksen"). Instruksen er tilgjengelig på Selskapets hjemmeside, [www.kahoot.com](http://www.kahoot.com).

Valgkomiteen består i dag av Harald Arnet (leder) og Fredrik Cassel, som begge er uavhengige av Selskapets styre og den daglige ledelse. Valgkomiteens medlemmer ble valgt på ordinære generalforsamlingen 8. juni 2021 for en periode frem til Selskapets ordinære generalforsamling i 2023.

Valgkomiteen har i perioden fra forrige ordinære generalforsamling avholdt flere møter, og har i tillegg hatt e-post- og telefonkontakt. Valgkomiteen har hatt dialog med Selskapets større aksjeeiere, styrets leder og Selskapets daglige ledelse for å få innspill og kommentarer til valgkomiteens sammensetning. Valgkomiteen har også mottatt egevalueringssrapporten fra styret. Valgkomiteen har også foretatt en egevaluering av sitt eget arbeid og mandat. I tillegg har valgkomiteen tilrettelagt for at aksjeeiere har kunnet komme med innspill og forslag til valgkomiteen.

Valgkomiteen fremmer på denne bakgrunn følgende enstemmige innstilling til Selskapets ordinære generalforsamling i 2022:

#### **STYREVALG**

Dagens styret består av følgende aksjeeiervalgte medlemmer:

To the general meeting of

**Kahoot! ASA**

#### **THE NOMINATION COMMITTEE'S RECOMMENDATION**

The general meeting of Kahoot! ASA (the "Company") resolved at the extraordinary general meeting held on 23 February 2021 to establish, and in the Company's articles of association include a provision regarding, a nomination committee for the Company, and to approve an instruction for the nomination committee (the "Instruction"). The Instruction is available at the Company's webpage, [www.kahoot.com](http://www.kahoot.com).

The nomination committee currently comprise of Harald Arnet (chair) and Fredrik Cassel, who both are independent of the Company's board of directors and its executive management. The members of the nomination committee were elected at the annual general meeting on 8 June 2021 for a period until the annual general meeting in 2023.

The nomination committee has since the last annual general meeting held numerous meetings, in addition to e-mail and phone correspondence. The nomination committee has been in dialogue with the Company's larger shareholders, the chairperson of the board and the Company's executive management in order to get input and comments to the nomination committee's composition. The nomination committee has also received the board of director's self-assessment report. The nomination committee has also reviewed its own performance and mandate. In addition, the nomination committee has sought to facilitate input and suggestions from the shareholders to the nomination committee.

On this basis, the nomination committee proposes the following unanimous recommendation to the Company's annual general meeting in 2022:

#### **ELECTION OF MEMBERS TO THE BOARD OF DIRECTORS**

The current board of directors comprise the following shareholder-elected board members:

<b>Andreas Hansson</b> (styreleder)	medlem siden juni 2021
<b>Akshay Naheta</b>	medlem siden juni 2021
<b>Christer Stefan Blom</b>	medlem siden juni 2020
<b>Lori Varner Wright</b>	medlem siden februar 2021
<b>Joanne Kuhn Bradford</b>	medlem siden februar 2021

Alle styremedlemmene er valgt for perioden frem til ordinær generalforsamling 2022. I tillegg til de aksjonærvalgte medlemmer, har Selskapets ansatte valgt to ansatterepresentanter til styret.

I tråd med allmennaksjeloven § 6-4 og Forskrift om de ansettes rett til representasjon i allmennaksjeselskapers styre, så er det valgt to ansatterepresentanter med varamedlemmer til styret, blant, og av, Selskapets valgbare ansatte for en periode på to år. Disse omfatter følgende:

<b>Sarah Blystad</b>	ansatterepresentant
<b>Alex Remen</b>	ansatterepresentant
<b>Patrik Jandusik</b>	vara for Alex Remen
<b>Emilia Samborska</b>	vara for Sarah Blystad

Selskapets nåværende styre har tjenestegjort siden 8 June 2021 og funnet en arbeidsform som valgkomiteen har funnet tilfredsstillende. Valgkomiteen er også av den oppfatning at det enkelte styremedlem, og styret som kollegium, har fungert godt. Samtlige styremedlemmer er uavhengige av Selskapets ledende ansatte og Selskapets vesentlige forretningsforbindelser, mens styrets leder og styremedlem Akshay Naheta representerer en av Selskapets største aksjeeiere.

Valgkomiteen har ved forberedelsen av denne innstillingen, og gjennom sitt arbeid som skissert

<b>Andreas Hansson (chair)</b>	member since June 2021
<b>Akshay Naheta</b>	member since June 2021
<b>Christer Stefan Blom</b>	member since June 2020
<b>Lori Varner Wright</b>	member since February 2021
<b>Joanne Kuhn Bradford</b>	member since February 2021

All the shareholder-elected board members have been appointed for the period until the annual general meeting in 2022. The employees of the Company have also appointed two representatives by and among themselves.

In accordance with Section 6-4 and ancillary regulations relating to employees' rights' to representation in the board of directors of public limited liability companies, two employee representatives with deputies have been appointed by and among the Company's eligible employees for a period of two years. These include:

<b>Sarah Blystad</b>	employee representative
<b>Alex Remen</b>	employee representative
<b>Patrik Jandusik</b>	deputy for Alex Remen
<b>Emilia Samborska</b>	deputy for Sarah Blystad

The Company's current board of directors has served together since 8 June 2021 and has found an operational form which the nomination committee has found satisfactory. Further, it is the nomination committee's opinion that each board member, as well as the board of directors collectively, has been well functioning. All board members are independent from the Company's executive management and significant business associates, while the chairman of the board and the board member, Akshay Naheta, represents one of the Company's largest shareholders.

The nomination committee has in connection with the preparation of this recommendation, and through its work

ovenfor, nøye gjennomgått styresammensetningen og de enkelte styremedlemmenes kvalifikasjoner. I henhold til Instruksen og norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse (NUES) punkt 7 skal valgkomiteen også vektlegge ulike hensyn når den vurderer sammensetningen av, herunder forslag av nye medlemmer til, styret.

Valgkomiteen er blitt orientert om at Akshay Naheta ikke ønsker gjenvalg, og valgkomiteen vil benytte anledningen til å takke han for sitt bidrag til Selskapets utvikling.

Nominasjonskomiteen er av den oppfatning at det ikke er behov for å foreslå at det velges nye styremedlemmer.

Dersom innstillingen følges vil styret bestå av følgende medlemmer som samtlige vil være valgt for perioden frem til ordinær generalforsamling 2023:

Andreas Hansson (styreleder)

Christer Stefan Blom

Lori Varner Wright

Joanne Kuhn Bradford

Sarah Blystad (ansattrepresentant)

Alex Remen (ansattrepresentant)

Patrik Jandusik (vara for Alex Remen)

Emilia Samborska (vara for Sarah Blystad)

#### STYREGODTGJØRELSE

Den ordinære generalforsamlingen i 2021 fastsatte en årlig godtgjørelse på USD 75 000 til styrets leder og USD 50 000 til de øvrige styremedlemmene og NOK 150 000 til hver av de aksjonærvalgte styremedlemmene. Varamedlemmene til de ansattevalgte styremedlemmene skal få NOK 10 000 per styremøte de deltar på.

as described above, carefully reviewed the board composition and each of the board members' qualifications. In accordance with the Instruction and the Norwegian Code of Practice for Corporate Governance (NUES) section 7, the nomination committee shall also seek to balance differing aspects when reviewing the composition of, including proposing new members to, the board of directors.

The nomination committee has been informed that Akshay Naheta is not available for re-election, and the nomination committee would like to thank him for his contribution to the development of the Company.

The nomination committee is of the opinion that is not necessary to propose election of new board members.

If the recommendation is followed, the board will have the following members who will all have been elected for the period until the 2023 annual general meeting:

Andreas Hansson (chair)

Christer Stefan Blom

Lori Varner Wright

Joanne Kuhn Bradford

Sarah Blystad (employee representative)

Alex Remen (employee representative)

Patrik Jandusik (deputy for Alex Remen)

Emilia Samborska (deputy for Sarah Blystad)

#### COMPENSATION TO THE BOARD OF DIRECTORS

At the annual general meeting in 2021, the general meeting resolved that the chairperson of the board of directors shall receive USD 75,000 annually as remuneration and each board member shall receive USD 50,000 annually as remuneration and NOK 150,000 to each of the employee-elected board members. The deputy employee elected board members shall receive NOK 10,000 per board meeting attended.

Valgkomiteen innstiller på at styrets godtgjørelse for perioden fra den ordinære generalforsamlingen i 2022 og frem til den ordinære generalforsamlingen i 2023 skal være USD 75 000 til styrets leder, og USD 50 000 hver til Stefan Blom, Lori Wright og Joanne Bradford, og NOK 150 000 til hvert av de ansattevalgte styremedlemmene. Varamedlemmene til de ansattevalgte styremedlemmene skal få NOK 10 000 per styremøte de deltar på.

Valgkomiteen foreslår at følgende aksjonærvalgte styremedlemmene skal bli tildelt "restricted stock units" ("RSUs") i henhold til følgende terms and conditions for følgende beløp:

Andreas Hansson: USD 100 000

Christer Stefan Blom: USD 100 000

Lori Wright: USD 100 000

Joanne Bradford: USD 100 000

For hver av Andreas Hansson, Christer Stefan Blom, Lori Wright og Joanne Bradford foreslår nominasjonskomiteen at det tildeles "restricted share units" (RSUer) for et beløp tilsvarende USD 100 000. Antallet RSUer som utstedes til hver av de aksjonærvalgte styremedlemmene vil bli fastsatt basert på den volum-vektede gjennomsnittskursen for Selskapets aksjer de siste tre virkedagene før generalforsamlingen, dvs. ved at beløpet angitt overfor deles på den volum-vektede gjennomsnittskursen for Selskapets aksjer.

Med unntak for overdragelse til heleide selskaper skal RSUene være ikke-omsettelige og hver RSU gir styremedlemmet en rett og plikt til å tegne seg for en aksje i Selskapet til en tegningskurs tilsvarende NOK 0,10 (som tilsvarer pålydende på Selskapets aksjer), forutsatt at opptjeningsbetingelsene beskrevet nedenfor er tilfredsstillt.

RSUene vil være opptjent ett år etter tildelingsdatoen med mindre tidligere opptjening blir godkjent av Selskapets valgkomité. Opptjening av RSUene er betinget av at (i) styremedlemmet er et styremedlem på opptjeningstidspunktet og (ii) at styremedlemmet ikke forut for opptjeningstidspunktet har meddelt Selskapet om sin intensjon om å fratruke seg som styremedlem. Dersom ett av disse tilfellene inntreffer forut for

The nomination committee recommends that the annual remuneration for the period from the annual general meeting in 2022 and until the annual general meeting in 2023 shall be USD 75,000 to the chairperson of the board of directors, and USD 50,000 each to Stefan Blom, Lori Wright and Joanne Bradford, and NOK 150,000 to each of the employee-elected board members. The deputy employee elected board members shall receive NOK 10,000 per board meeting attended.

The nomination committee proposes that the following shareholder elected board members are granted restricted stock units ("RSUs") in accordance with the terms and conditions set out below ("Guidelines") for an amount equal to the following:

Andreas Hansson: USD 100,000

Christer Stefan Blom: USD 100,000

Lori Wright: USD 100,000

Joanne Bradford: USD 100,000

For each Andreas Hansson, Christer Stefan Blom, Lori Wright and Joanne Bradford, the nomination committee proposes that they are granted restricted share units (RSUs) for an amount equal to USD 100,000. The number of RSUs issued to each of the shareholder elected board members will be determined based on the volume weighted average price for the Company's shares the last three business days prior to the extraordinary general meeting, i.e. the amount stated above divided by the volume weighted average price for the Company's shares.

The RSUs shall be non-transferable, save with respect to transfers to wholly owned companies, and each RSU shall give the right and obligation to subscribe for one new share in the Company at a subscription price equal to NOK 0.10 (which equals the nominal value on the Company's shares), subject to satisfaction of the vesting conditions described below.

The RSUs will vest on the first anniversary of the grant date, unless early vesting is approved by the Company's nomination committee. The vesting of the RSUs will be subject to (i) the board member being a board member at the vesting date and (ii) the board member not having notified the Company prior to the vesting date of the board member's intention to resign as a member of the board of

opptjeningstidspunktet vil RSUene bortfalle uten rett til å motta vederlag.

Utøvelsesperioden for RSUene løper fra opptjeningstidspunktet og utløper fire år etter tildelingsdatoen. Det er en betingelse for utøvelse av RSUene at (i) styremedlemmet er et styremedlem på utøvelsetidspunktet og (ii) at styremedlemmet ikke forut for utøvelsetidspunktet har meddelt Selskapet om sin intensjon om å fratre som styremedlem.

RSUene vil bli justert for aksjesplitt og aksjespleis, men ikke for utdeling av utbytte eller fortrinnsrettsemisjoner. Ytterligere vilkår tilknyttet RSUene vil bli fastsatt i en avtale mellom det foreslåtte styremedlemmet og Selskapet.

For medlemskap i styrets komiteer foreslås det i tillegg følgende godtgjørelse for perioden fra den ordinære generalforsamlingen 2022 til den ordinære generalforsamlingen 2023:

*"Medlemmer av underkomiteer til styret skal i tillegg motta godtgjørelse på USD 400 per komitémøte, men likevel ikke mindre enn totalt USD 1 000 for perioden, mens lederne av underkomiteene skal motta godtgjørelse på USD 800 per møte, men likevel ikke mindre enn totalt USD 2 000 for perioden."*

Valgkomiteen forstår at det har vært en del arbeid for styrets medlemmer som sitter i styrets komiteer i perioden fra den ordinære generalforsamlingen i 2021 til den ordinære generalforsamlingen i 2022, og foreslår derfor at medlemmene skal bli kompensert for dette.

Valgkomiteens innstilling om årlig styregodtgjørelse er som følger:

*"Styret skal motta følgende honorar for perioden fra den ordinære generalforsamlingen i 2022 til den ordinære generalforsamlingen i 2023:*

*Styrets leder skal motta USD 75 000 for perioden. Alle andre aksjonærvalgte styremedlemmer skal motta USD 50 000 for perioden. Medlemmer av underkomiteer til styret skal i tillegg motta godtgjørelse på USD 400 per komitémøte, men likevel ikke mindre enn totalt USD 1 000 for perioden, mens lederne av underkomiteene skal motta godtgjørelse på USD 800 per møte, men likevel ikke mindre enn totalt USD 2 000 for perioden. Hver av ansattevalgte styremedlemmene skal motta NOK 150*

directors. If any of these events occur prior to vesting, then the RSUs shall lapse without compensation.

The exercise period for the RSUs commence at vesting and expire on the fourth anniversary of the grant date. It is a condition for exercise of the RSUs that (i) the board member being a board member at the exercise date and (ii) the board member not having notified the Company prior to the exercise date of the board member's intention to resign as member of the board of directors.

The RSUs will be adjusted for share splits and reverse share splits, but not for dividends or rights offerings. Additional terms pertaining to the RSUs will be set out in an agreement between the proposed board member and the Company.

For membership in the board committees, the following remuneration is proposed in addition to the above for the period from the annual general meeting 2022 to the annual general meeting 2023:

*"Members of board committees shall receive an additional remuneration of USD 400 per committee meeting, however not less than USD 1,000 for the period and the chairpersons of such committees shall receive remuneration of USD 800 per meeting, however not less than USD 2,000 for the period."*

The nomination committee understands that there has been additional work for the board members participating in the board committees for the period between the annual general meeting in 2021 and the annual general meeting in 2022, and proposes therefore that these board members are compensated for this.

The nomination committee's recommendation for the annual remuneration is the following:

*"The Board of Directors shall receive the following remuneration for the period from the annual general meeting in 2022 to the annual general meeting in 2023:*

*The chair of the Board of Directors shall receive USD 75,000 for the period. All other shareholder elected board members shall receive USD 50,000 for the period. Members of board committees shall receive an additional remuneration of USD 400 per committee meeting, however not less than USD 1,000 for the period and the chairpersons of such committees shall receive remuneration of USD 800 per meeting, however not less than USD 2,000 for the period. Each of the employee-elected board members shall*

000 for perioden, og hver av varamedlemmene til de ansattevalgte styremedlemmene skal få NOK 10 000 per styremøte de deltar på.

Honoraret skal utbetales umiddelbart etter den ordinære generalforsamlingen i 2023. Dersom et styremedlem ikke har sittet i styret i hele perioden skal honoraret nedjusteres forholdsvis (basert på antall dager i styret sammenlignet med hele perioden)."

For perioden fra den ordinære generalforsamlingen i 2021 til den ordinære generalforsamlingen i 2022 så skal medlemmer av underkomiteer til styret motta godtgjørelse på USD 400 per komitémøte, men likevel ikke mindre enn totalt USD 1 000 for perioden, mens lederne av underkomiteene skal motta godtgjørelse på USD 800 per møte, men likevel ikke mindre enn total USD 2 000 for samme periode."

Følgende aksjonærvalgte styremedlemmene skal bli tildelt "restricted stock units" ("RSUs") i henhold til Valgkomiteens innstilling for følgende beløp:

Andreas Hansson: USD 100 000

Christer Stefan Blom: USD 100 000

Lori Wright: USD 100 000

Joanne Bradford: USD 100 000

#### GODTGJØRELSE TIL VALGKOMMITEENS MEDLEMMER

Den ordinære generalforsamlingen 8. juni 2021 valgte nåværende medlemmer til valgkomiteen for perioden frem til ordinær generalforsamling 2023. I den samme generalforsamlingen, ble godtgjørelse til medlemmene av komiteen fastsatt frem til den ordinære generalforsamlingen i 2022.

Valgkomiteen anbefaler at godtgjørelse fra den ordinære generalforsamlingen i 2022 frem til den ordinære generalforsamlingen i 2023 fastsettes til USD 8 000 til valgkomiteens leder og USD 4 000 til det ordinære medlemmet.

Valgkomiteens innstilling om årlig godtgjørelse til dets medlemmer er som følger:

receive NOK 150,000 for the period and each of the deputy employee-elected board members shall receive NOK 10,000 per board meeting attended"

The remuneration shall be payable immediately after the annual general meeting in 2023. If a board member has not served for the entire period, the remuneration shall be pro rata adjusted down (based on the number of days served compared to the full period).

For the period from the annual general meeting in 2021 to the annual general meeting in 2022, the members of board committees shall receive remuneration of USD 400 per committee meeting, however not less than USD 1,000 for the period and the chairpersons of such committees shall receive remuneration of USD 800 per meeting, however not less than USD 2,000 for the same period."

The following shareholder-elected board members is granted RSUs in accordance with the nomination committees' recommendation for an amount equal to the following:

Andreas Hansson: USD 100,000

Christer Stefan Blom: USD 100,000

Lori Wright: USD 100,000

Joanne Bradford: USD 100,000

#### COMPENSATION TO MEMBERS OF THE NOMINATION COMMITTEE

The ordinary general meeting held on 8 June 2021 elected the sitting members of the nomination committee for the period until the annual general meeting in 2023. In the same general meeting, the compensation to the members of the nomination committee was determined until the annual general meeting in 2022.

The nomination committee recommends that the remuneration payable to the members of the nomination committee for the period from the annual general meeting in 2022 until the annual general meeting in 2022 is USD 8,000 to the chairman and USD 4,000 to the ordinary member.

The nomination committee's recommendation for its annual remuneration is the following:

*"For perioden fra den ordinære generalforsamlingen i 2022 frem til den ordinære generalforsamlingen i 2023 fastsettes godtgjørelsen til valgkomiteens leder til USD 8 000 og dets medlem til USD 4 000."*

**\* \* \***

*"For the period from the annual general meeting in 2022 and until the annual general meeting in 2023 the remuneration to the chairman of the nomination committee shall be USD 8,000 and its member, USD 4,000".*

**\* \* \***

**Oslo, 6. mai/ 6 May 2022**

---

**Harald Arnet**  
**(leder/chair)**

---

**Fredrik Cassel**  
**(medlem/member)**